



UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
PLAN ESTRATÉGICO
DE DESARROLLO

Metodología para la formulación del nuevo Plan Estratégico de Desarrollo de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Bogotá, Diciembre de 2016

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y CONTROL





Contenido

- Elementos Conceptuales.
- Propuesta Metodológica para la Elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo.

CONTEXTO Y ELEMENTOS CONCEPTUALES

La planeación como un Proceso Instrumental y la planeación como un Proceso de Mediación de las Relaciones de Poder



UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO





Retos de la Universidad Distrital

Proyecto
Universitario
Institucional



Reforma UD



Acreditación
Institucional



Sistema de gestión



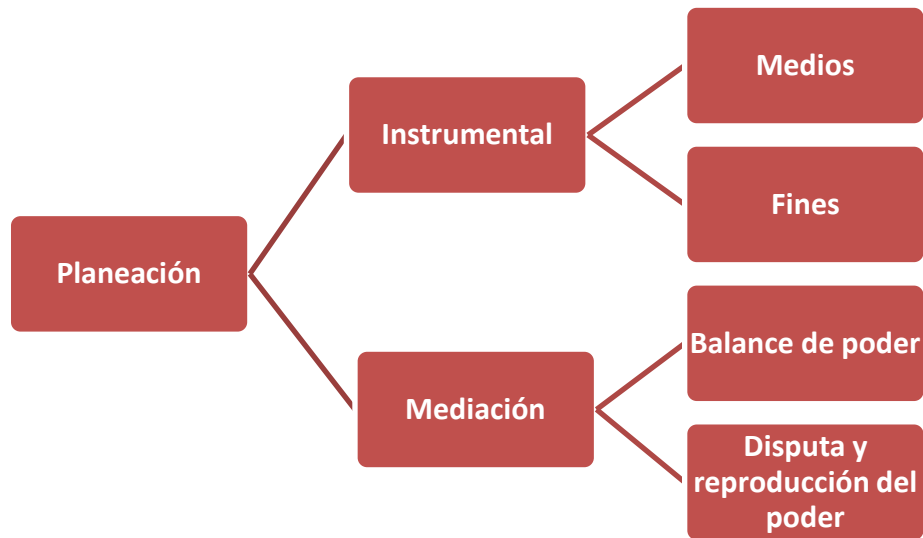
Plan Estratégico de
Desarrollo



Políticas facultades,
Política de egresados y
política de
comunicaciones



Enfoques conceptuales sobre planeación: enfoque instrumental y enfoque de relaciones de Poder



- Dimensiones de cambio en las relaciones de poder:
 - Definición de objetivos de mediano y largo plazo
 - Distribución de incertidumbre.
 - Distribución de responsabilidades.
 - Cambios en los roles sociales.



Principios del Plan Estratégico de Desarrollo

Participación

Sostenibilidad

Integralidad

UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

PROPUESTA METODOLÓGICA PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO

Etapas y Fases para la elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo



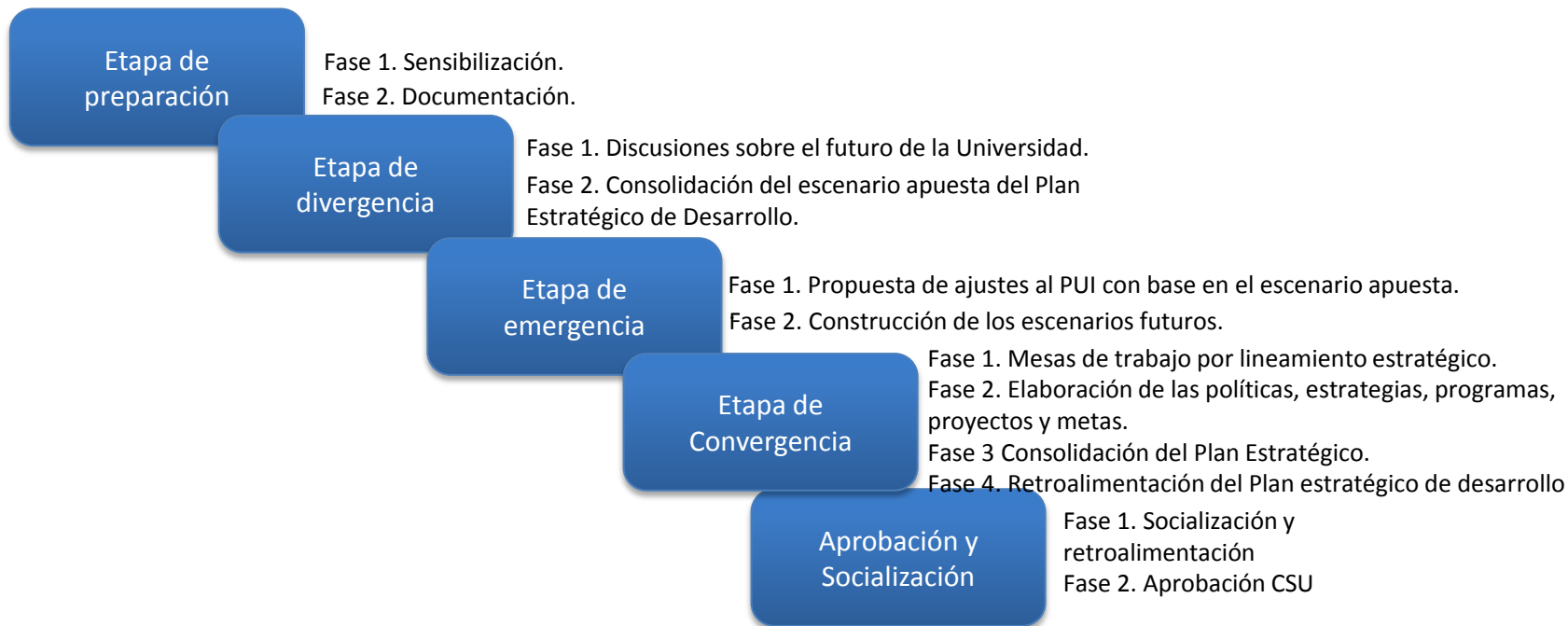
UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO





Metodología para la elaboración del nuevo Plan Estratégico de Desarrollo





Equipo Base

- Rector(a)
- Vicerrectores
- Consejo superior (representante egresados)
- Consejo académico
- Directores(as) Institutos de extensión
- Decanos(as)
- Director(a) CIDC
- Director del CERI
- Representantes de los estudiantes ante los consejos estudiantiles o representantes ante los consejo de facultad
- Tres personas delegadas de la asamblea constituyente
- Dos trabajadores (delegados por asamblea de trabajadores)
- Dos contratista (CPS delegados por asamblea)
- Un delegado de los profesores por facultad (delegado por el consejo de facultad)

Equipo de participación

Creación y consolidación de los espacios de discusión y participación

Equipo de Documentación

Organización de estadísticas, documentos estratégicos y preparación de documentos base

Equipo de comunicaciones

Desarrollar la estrategia de comunicación del plan estratégico de desarrollo

Equipo de seguimiento y evaluación

El equipo de seguimiento y evaluación del nuevo plan estratégico de desarrollo será definido por el equipo base

[illegible]



Etapa de Preparación

Objetivos:

- Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de la planeación estratégica en la universidad.
- Organizar los insumos estadísticos, académicos y normativos que requiere la comunidad universitaria para las discusiones sobre el plan estratégico.

Sensibilización

Página Web

Programas de radio

Videos de sensibilización

Línea de tiempo planeación UD

Imagen del Plan

Talleres de socialización

Foro Sistema de planeación

Redes sociales

Documentación

Información Estadísticas

Documentos estratégicos UD

Documentos de Reflexión



Propuesta de Imagen y Diseño

PROPUESTA IMAGEN PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO 2017 - 20XX

Se tuvo en cuenta el Manual de Imagen de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas para incorporar las características de diseño en la propuesta:

- Las fuentes Cambria Bold y Cambria Regular para el nombre de la Universidad y Zafn Humanist para los otros nombres.
- El diseño se hace de acuerdo a la proporción del manejo horizontal del escudo de la Universidad.
- Se incorpora desde el escudo la "O" larga y negra partida; símbolo enigmático de Caldas, significante de vida, esperanza y conocimiento.
- Los colores se toman del Escudo a Color de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.



UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO



Color DORADO (Oro)
CMYK: 35,40,100,0
RGB:180, 151, 57 (#849743)
PANTONE: 457C / 458U



Color AZUL (Azul)
CMYK: 84,31,11,0
RGB:18, 145, 92 (#1291C0)
PANTONE: 640C / 641U



Color ROJO (Gules)
CMYK: 0,100,100,0
RGB:237, 50, 55 (#ED3237)
PANTONE: Red032C / Red032U



Color NEGRO (Sable)
CMYK: 0, 0, 0,100
RGB:55, 52, 53 (#373435)
PANTONE: Black 6C / Black 6U





UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO



Página web: <http://planeacion.udistrital.edu.co:8080/plan-estrategico-de-desarrollo>



El Plan Estratégico de Desarrollo es la Hoja de Ruta de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas para construir su proyecto de Universidad. En el Plan Estratégico de Desarrollo se materializa los cambios en las relaciones de poder en la Universidad y se define la manera de distribuir los recursos financieros, económicos, culturales y tecnológicos para consolidar el ser y proyectar el devenir de la Universidad. Te invitamos a conocer a continuación los aspectos más importantes para su elaboración.



¿Qué es la Planeación Estratégica? En este sitio podrás encontrar los elementos conceptuales más importantes para la construcción del Plan Estratégico de Desarrollo.



Te invitamos a recorrer la Línea de Tiempo de los Procesos de Planeación que han orientado a la Universidad Distrital Francisco José de Caldas a lo largo de su historia.



Conoce la Evaluación del Plan Estratégico de Desarrollo "Saberes, Conocimientos, e Investigación de Alto Impacto para el desarrollo Humano y Social" 2007-2016.



Te presentamos la propuesta metodológica para la elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo 2017- de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.



Haz parte de los eventos de socialización y participación de la Comunidad Universitaria para la construcción del Plan Estratégico de Desarrollo.



¿Cómo participar? Conoce los espacios en los cuales la Comunidad puede expresar su visión sobre la idea de futuro de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.





Etapa de divergencia



¿Qué somos?

¿Qué
queremos
ser?

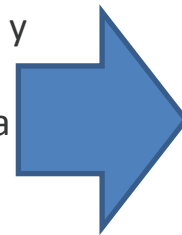
¿Qué
podemos ser?



Ejemplos de escenario apuesta (Caricatura)

Universidad investigativa-popular (modo 3-innovación no lineal), de desarrollo de habilidades críticas.

- Profesores con experiencia en trabajo con la comunidad – Aprendizaje de los saberes de la comunidad.
- Creación de centros de investigación e institutos con sectores populares y comunidades étnicas.
- Distribución espacial dispersa cerca a las comunidades étnicas y a los sectores populares
- Proyectos curriculares interdisciplinarios y que respondan a las necesidades de las comunidades étnicas y los sectores populares.



Beneficios:

Menores costos de funcionamiento en relación a otros tipos de universidad.
Mayor Impacto social.
Autonomía.

Costos:

Dificultades en la Acreditación institucional.
Visibilidad de la investigación.



Ejemplos de escenario apuesta (Caricatura)

Universidad investigativa-
empresarial (modo 2-
innovación no lineal), de
desarrollo de habilidades
críticas.

- Profesores investigadores (formación doctoral y posdoctoral).
- Creación de centros de investigación con empresas.
- Creación de Incubadoras de empresas.
- Distribución espacial cerca de los nodos de desarrollo empresarial.
- Laboratorios de investigación certificados.
- Proyectos curriculares y estructura curricular que responda a los requerimientos del desarrollo empresarial



Beneficios:

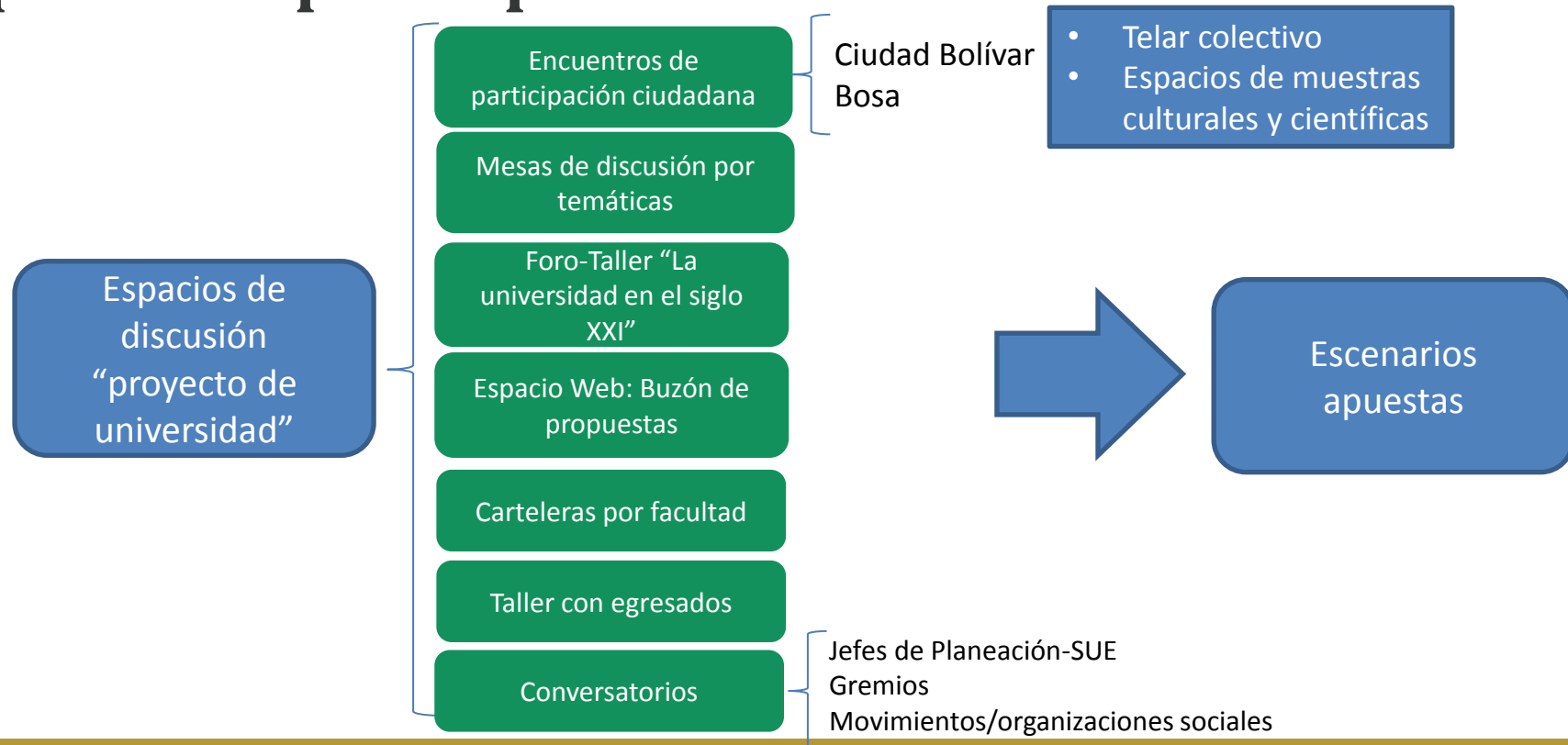
Diversificación de las fuentes de ingresos.
Impacto económico y visibilidad de la investigación.

Costos:

Pérdida de autonomía
Problemas de gobernanza del conocimiento



Espacios de participación





Etapa de Emergencia

Equipo Base

- Revisión de las propuestas de la comunidad universitaria – comunidad en general.
- Revisión del Proyecto Universitario Institucional
- Propuesta de Actualización del PUI y escenario apuesta
- Definición de las ideas fuerzas y las líneas estratégicas

OAPC

- Talleres para la Construcción de escenarios
- Escenarios estratégicos

Escenario
apuesta

Propuesta
ajustes
PUI

Consejo
Superior
Universitario



Etapa de Convergencia

